



Institut für
Pastorale Bildung



Erzdiözese
Freiburg

Führungstrainings 2026



Ein starkes Stück Bildung

.....
Für Dienstvorgesetzte in Pastoral, Verwaltung und
kirchlichen Einrichtungen
.....

Wissenswert. Geistreich. Zielorientiert.

2026 – ein Jahr des Neubeginns in der Erzdiözese Freiburg.
Nutzen Sie in dieser Phase unsere Angebote zur persönlichen Weiterentwicklung und fachlichen Professionalisierung.

Für Dienstvorgesetzte in Pastoral und Verwaltung bieten wir:

Trainings

Berufliche Potentialanalyse

Coachings

Inhouse-Fortbildungen

Hier verbinden sich die verschiedenen Elemente der pastoralen Bildung: menschliche und geistliche Reifung, soziale und kommunikative Kompetenz, theologisch-fachliches Wissen sowie pastorale und methodische Befähigung.

Ihre Teilnahme lohnt sich, weil Sie

- Motivation für Ihren Dienst erhalten,
- Führungskompetenz erwerben,
- die Werkzeuge des Managements in einer vom Evangelium inspirierten Weise einsetzen können,
- von praxisbezogenen Ansätzen profitieren,
- zur Personalentwicklung ehrenamtlicher und hauptberuflicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem beruflichen Verantwortungsbereich beitragen
- und Ihre persönlichen Kraftquellen pflegen.

Wir freuen uns auf Ihr Dabeisein und die kommenden Begegnungen.

Für das Institut für Pastorale Bildung

Dr. Michael Schlegel, Direktor

Unsere Angebote im Jahresüberblick

- 01.2026** Mental Health am Arbeitsplatz – erhalten & fördern
Online
- 01.2026** Mitarbeitende im Homeoffice führen und motivieren
Online
- 03.2026** Teamführung neu gedacht
Rastatt
- 03.2026** Zielvereinbarungsgespräche
Freiburg
- 04.2026** Kollegiale Beratung im Bereich Pfarreiökonomie
weitere Termine 06.2026 und 07.2026
Online
- 04.2026** Intervallkurs Leiten – Planen – Entwickeln
Rastatt und St. Peter
- 05.2026** Führen mit Vision
Freiburg
- 10.2026** Führen im Gleichgewicht mit mehr Stresskompetenz
Rastatt
- 10.2026** Neu in einer Führungsposition
Freiburg-Günterstal
- 11.2026** Veränderungen nachhaltig verankern
Rastatt
- 11.2026** Konflikte in der Personalführung
Freiburg
- wählbar** Berufliche Potentialanalyse
In Präsenz oder online
- wählbar** Coachings:
 - Coaching für Führungspersonen, Ort nach Wahl
 - Kurz und gut: Online-Coaching
- wählbar** Inhouse-Fortbildungen:
 - Mitarbeitende im Rahmen von K2030 zu Zielen führen
 - Schwierige Gespräche führen und Konflikte klären
 - Vielfalt als Stärke nutzen und Teamarbeit gestalten

E-Learning mit der Pinktum University

Online
lernen!

Der perfekte Mix: Videobasiertes Selbstlernangebot und Online-Treffen zur Reflexion

Sie wollen sich möglichst flexibel fortbilden und Ihre Zeit dabei frei einteilen? Dann nutzen Sie unsere E-Learning-Angebote! Speziell für Führungskräfte bieten wir zwei Videokurse der Pinktum University aus München an. Über diese E-Learning-Plattform können Sie sich zu einem Thema auf den neuesten Stand bringen. Ergänzend dazu finden Online-Treffen statt, um die Inhalte zu besprechen und auf den kirchlichen Bereich zu übertragen.

Kursbegleitung Online-Treffen

Dr. Martin Denger, Referatsleiter IPB, Berater (DGfP), Supervisor & Coach (DGSF); Freiburg

Mental Health am Arbeitsplatz – erhalten & fördern

Der richtige Führungsstil hat großen Einfluss darauf, wie Mitarbeitende ihre Arbeit erleben – auch bei schwierigen Aufgaben. Erfahren Sie, wie Sie die psychische Gesundheit Ihres Teams gezielt fördern können und wie Sie als Führungskraft das eigene Wohlbefinden im Blick behalten.

Inhalte und Infos

- Stellenwert von Mental Health im Unternehmenskontext reflektieren
- Einfluss des Führungsstils auf die psychische Gesundheit der Mitarbeitenden verstehen
- Organisatorische Rahmenbedingungen zur Förderung psychischer Gesundheit am Arbeitsplatz kennen

Schulungsvideos	Dauer ca. 55 Minuten
Kursbeginn	Mo, 12. Januar 2026
2 Online-Treffen für Reflexion u. Transfer	Di, 27. Januar 2026, 11.00 – 12.30 Uhr Do, 5. Februar 2026, 11.00 – 12.30 Uhr
Anmeldeschluss	Do, 11. Dezember 2025
Anmeldung	www.ipb-freiburg.de/ft

Mitarbeitende im Homeoffice führen und motivieren

Als Führungskraft stehen Sie vor besonderen Herausforderungen, wenn Ihre Mitarbeitenden viel im Homeoffice arbeiten. Wie gelingt Führung auf Distanz? In unserem Training lernen Sie, wie Sie eine konstruktive Arbeitsbeziehung in der digitalen Berufswelt meistern. Besonders der Aufbau von Vertrauen, die Förderung von Eigenverantwortung und die nachhaltige Motivation Ihrer Mitarbeitenden sind hier Themen.

Inhalte und Infos

- Vertrauen in virtuellen Teams aufbauen
- Auf Distanz Ergebnisse effizient steuern und sichern
- Konflikte im Homeoffice frühzeitig ansprechen
- Remote-Teams motivieren und weiterentwickeln

Schulungsvideos	Dauer ca. 60 Minuten
Kursbeginn	Mi, 21. Januar 2026
2 Online-Treffen für Reflexion u. Transfer	Di, 10. Februar 2026 von 15.30 – 17.00 Uhr Mi, 25. Februar 2026 von 15.30 – 17.00 Uhr
Anmeldeschluss	Do, 11. Dezember 2025
Anmeldung	www.ipb-freiburg.de/ft

Teamführung neu gedacht

Elefanten kennen seit Urzeiten ihren Weg. Ihre Herden werden von einer Leitkuh angeführt, die eine Vorbildrolle einnimmt. Wie führen und leiten Sie?

In diesem praxisorientierten Seminar geht es um Teamentwicklung vor dem Hintergrund von K2030: Wo steht mein Team jetzt? Wie fördere ich Dynamik und Zusammenhalt? Lernen Sie Methoden und Tools kennen, die Sie im Führungsalltag anwenden können. Gemeinsam mit den anderen Führungskräften entwickeln Sie eine Strategie, um Aufgaben und Verantwortung neu zu organisieren.

Inhalte und Infos

- Vision und Zielsetzung für Teams klar definieren
- Strategien zur Umsetzung der Ziele erarbeiten
- Effektive Kommunikationsmethoden kennenlernen: Missverständnisse vermeiden und klar kommunizieren
- Arbeitsprozesse und -strukturen analysieren
- Prioritäten setzen und Aufgaben sinnvoll verteilen

Termin Di, 17. März 2026, 10.30 Uhr –
Mi, 18. März 2026, 15.30 Uhr

Ort Bildungshaus St. Bernhard
An der Ludwigsfeste 50, 76437 Rastatt

Anmeldeschluss Mi, 4. Februar 2026

Anmeldung www.ipb-freiburg.de/ft

Kursleitung **Oliver Fingerhut**
Referatsleiter IPB, Diakon; Freiburg

Referentin **Britta Rafoth**
Diplom Psychologin, freiberufliche Trainerin,
systemische Beraterin und Coachin
(SG zertifiziert); Frankfurt

Zielvereinbarungsgespräche

Ein verbreitetes Instrument der Personalführung! Aber welche Konzeption liegt ihm zugrunde? Ist es nur ein anderes Wort für Mitarbeitergespräch? Ist es nötig, wenn die Zusammenarbeit von Dienstvorgesetzten und Mitarbeitenden gut ist? Ist sein Inhalt nicht ohnehin Gegenstand einer Teambesprechung? Hat es finanzielle Folgen? Erfahren Sie mehr, erweitern Sie Ihr Verhaltensrepertoire und tragen Sie so durch Ihre Haltung zum Gelingen Ihrer Zielvereinbarungsgespräche bei.

Inhalte und Infos

- Informationen zur Konzeption der Zielvereinbarungsgespräche in der Erzdiözese Freiburg
- Exemplarische Gesprächssituationen kennenlernen
- Unterschiedliche Interventionsmöglichkeiten ausprobieren
- Konkrete Gesprächssequenzen für eigene Gespräche üben

Termin Di, 24. März 2026, 10.30 Uhr –
Mi, 25. März 2026, 15.30 Uhr

Ort Karl Rahner Haus
Habsburgerstraße 107, 79104 Freiburg

Anmeldeschluss Do, 5. Februar 2026

Anmeldung www.ipb-freiburg.de/ft

Kursleitung **Dr. Martin Denger**
Referatsleiter IPB, Berater (DGFP), Supervisor & Coach (DGSF); Freiburg

Tanja Kromer
Strategische Personalentwicklung (Schwerpunkt Führungskräfte), Hauptabteilung 7 – Referat Personalentwicklung und -gewinnung; Freiburg

Hinweis Konzipiert für Dienstvorgesetzte, die sich auf bevorstehende Gespräche vorbereiten möchten oder bisher noch keine Einführungsschulung besucht haben.

Kollegiale Beratung im Bereich Pfarreiökonomie

Der Transformationsprozess Kirchenentwicklung 2030 vollzieht sich – und die Arbeit im Bereich der Pfarreiökonomie sowie in der stellvertretenden Leitung erfordert täglich: Fachwissen, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktlösungskompetenz und einen Umgang mit unterschiedlichsten Erwartungen. Profitieren Sie in unserem Onlineformat von Orientierung, kollegialem Austausch und praxisnaher Unterstützung bei all diesen Anforderungen.

Inhalte und Infos

- Austausch und kollegiale Beratung im geschützten Rahmen nutzen
- Von der Kraft und dem Know-how der Gruppe profitieren
- Eigene Arbeit reflektieren und berufliches Wachstum fördern
- Das große Spektrum der Veränderungen wahrnehmen und gezielt einordnen

Termine Di, 14. April 2026
Do, 11. Juni 2026
Di, 14. Juli 2026
jeweils von 15.00 – 17.00 Uhr

Anmeldeschluss Fr, 20. März 2026
Eine einmalige oder mehrmalige Teilnahme ist gleichermaßen möglich.

Anmeldung www.ipb-freiburg.de/ft

Coaches **Boris Gschwandtner**
Referatsleiter IPB, Supervisor, Coach (DGSv, SG); Freiburg

Lydia Stollmayer
Referentin für Kirchenentwicklung (Diözesanstelle Rhein-Neckar) Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin DGSv; Mannheim

Zielgruppe Führungsverantwortliche in der Pfarreiökonomie sowie ihre Stellvertretung



Online!

Intervallkurs Leiten – Planen – Entwickeln

Gesellschaft und Kirche durchlaufen tiefgreifende Veränderungen. Das verlangt von den pastoralen Diensten und Verwaltungskräften, ihre Rolle und Aufgaben neu zu definieren. Der Kurs vermittelt praxisnahe Grundlagen und Training in den Bereichen Führung, Planung, Selbstmanagement sowie in der Steuerung von Veränderungsprozessen. Tipp: Dieser Kurs ist auch ideal für Mitarbeitende, die perspektivisch Führungsaufgaben im Team übernehmen möchten.

Inhalte und Infos

- Führen und Leiten im Spannungsfeld von Rolle und Person
- Teams entwickeln und Besprechungen optimal gestalten
- Förderung von Engagement und Selbstorganisation
- Kirchliche Planung in Zeiten der Veränderung
- Erfolgreich Leiten im Konflikt; Motivation dauerhaft fördern

Termine	1. Modul: 28. – 30. April 2026
	2. Modul: 17. – 19. Juni 2026
	3. Modul: 23. – 25. September 2026
	4. Modul (online): Mo, 23. – Di, 24. Nov. 2026
	5. Modul: Mi, 10. – Fr, 12. Februar 2027

Orte	Bildungshaus St. Bernhard, An der Ludwigsfeste 50, 76437 Rastatt und Geistliches Zentrum St. Peter, Klosterhof 2, 79271 St. Peter
-------------	--

Anmeldeschluss Mo, 26. Januar 2026

Anmeldung www.ipb-freiburg.de/LPE-26-27

Kursleitung **Dr. Martin Denger**
Referatsleiter IPB, Berater (DGfP), Supervisor &
Coach (DGSF); Freiburg

Referentin **Alexa Götte**
Dipl.-Psych., Systemische Beraterin, Supervisorin
(DGSF, DGSv) und Coachin; Neu-Ulm

Führen mit Vision

Ein Kurs
von Frauen
für Frauen

Dieses Seminar richtet sich an Frauen in Führungspositionen, die Inspiration und neue Impulse für ihre Arbeit suchen. Wir schauen auf Vorbilder aus der Bibel und der Geschichte, wie Äbtissinnen oder Reformerrinnen. Gemeinsam analysieren wir ihre Strategien und überlegen, wie diese auf die Herausforderungen der heutigen Zeit übertragen werden können. Im Seminar entwickeln die Teilnehmerinnen ein persönliches Führungsprofil und erhalten praktische Ansätze für ihre Tätigkeit.

Inhalte und Infos

- Die eigene Führungsrolle stärken
- Vorbilder aus Bibel und Geschichte: von den Erfahrungen erfolgreicher Frauen lernen
- Konkrete Strategien für den Führungsalltag entwickeln

Termin Di, 19. Mai 2026, 10.30 Uhr –
Mi, 20. Mai 2026, 15.30 Uhr

Ort Karl Rahner Haus
Habsburgerstraße 107, 79104 Freiburg

Anmeldeschluss Do, 26. Februar 2026

Anmeldung www.ipb-freiburg.de/ft

Kursleitung **Michaela Lampert**
Gleichstellungsbeauftragte der Erzdiözese Freiburg

Referentin **Stephanie Feder**
Theologin, Systemische Coachin, Beraterin und
Theaterpädagogin; Köln

Meister der Kommunikation. Elefanten verständigen sich über weite Distanzen hinweg durch Laute im Infrarotbereich. Wie kommunizieren Sie?

Führen im Gleichgewicht mit mehr Stresskompetenz

Führungskräfte stehen unter hoher Belastung – und beeinflussen durch ihr Verhalten auch das Stresserleben ihrer Teams. In diesem Seminar reflektieren Sie eigene Stressmuster und entwickeln Strategien für einen gesunden Umgang mit Herausforderungen. Im Fokus steht ein stresskompetenter Führungsstil, der sowohl Sie selbst stärkt als auch Ihre Vorbildrolle bewusst macht.

Inhalte und Infos

- Stressauslöser und -signale bei sich und anderen erkennen
- Innere Antreiber hinterfragen und Distanz gewinnen
- Körperliche und mentale Entspannung gezielt einsetzen
- Anforderungen aktiv gestalten statt passiv bleiben
- Ausgewogenen Rhythmus von Arbeit und Freizeit entwickeln
- Stressbewussten Umgang mit Mitarbeitenden gestalten

Termin	Mi, 21. Oktober 2026, 10.30 Uhr – Do, 22. Oktober 2026, 16.00 Uhr
Ort	Bildungshaus St. Bernhard An der Ludwigsfeste 50, 76437 Rastatt
Anmeldeschluss	Do, 17. September 2026
Anmeldung	www.ipb-freiburg.de/ft
Kursleitung	Andrea Legge Referatsleiterin IPB, Arbeits- und Organisationspsychologin M. A., Supervisorin (DGSv); Freiburg
Referent	N.N. vom GKM-Institut für Gesundheitspsychologie

Neu in einer Führungsposition

Mit einer neuen Führungsposition übernehmen Sie nicht nur verantwortungsvollere Aufgaben, sondern auch eine neue Rolle. Dadurch verändert sich die Beziehung zu Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kolleginnen und Kollegen und Vorgesetzten. Das Training unterstützt Sie dabei, diese Herausforderungen zu meistern und Ihren persönlichen Führungsstil zu entwickeln – mit wertvollem Hintergrundwissen und praktischen Übungen zur Reflexion Ihres Leitungsverhaltens.

Inhalte und Infos

- Kennenlernen von Instrumenten der Personalführung sowie von Leitungs- und Führungsmodellen
- Analyse des eigenen Arbeitsfeldes
- Reflexion wichtiger Aspekte eines angemessenen Führungs- und Leitungshandelns
- Bearbeitung konkreter Situationen in Kleingruppen

Termin	Mi, 21. Oktober 2026, 10.30 Uhr – Do, 22. Oktober 2026, 15.30 Uhr
Ort	Haus St. Benedikt Riedbergstraße 9, 79100 Freiburg-Günterstal
Anmeldeschluss	Do, 17. September 2026
Anmeldung	www.ipb-freiburg.de/ft
Kursleitung	Dr. Martin Denger Referatsleiter IPB, Berater (DGfP), Supervisor & Coach (DGSF); Freiburg
Referent	Tobias Lang Dipl.-Pädagoge, Mediator BM®, Unternehmensberater und Entwicklungsbegleiter; Ebringen

Veränderungen nachhaltig verankern

In diesem Führungstraining geht es darum, Veränderungsprozesse erfolgreich abzuschließen und neue Formen der Zusammenarbeit zu festigen. Profitieren Sie von Strategien, um nach der „heißen Phase“ von K2030 Strukturen nachhaltig zu verankern. Wie führen Sie Ihr Team nach den Kraftanstrengungen weiter? Wie integrieren Sie die neuen Strukturen und Arbeitsweisen langfristig? Methoden der Selbstreflexion und konkrete Tools helfen Ihnen, Fortschritte gezielt zu bewerten.

Inhalte und Infos

- Implementierung von Veränderungen: Stabilisieren nach der „heißen Phase“
- Reflexion: Wo stehen wir im Veränderungsprozess? Was ist gelungen, was braucht Aufmerksamkeit? Was brauche ich als Führungskraft?
- Kraft sammeln für die nächsten Schritte

Termin	Mi, 18. November 2026, 10.30 Uhr – Do, 19. November 2026, 15.30 Uhr
Ort	Bildungshaus St. Bernhard An der Ludwigsfeste 50, 76437 Rastatt
Anmeldeschluss	Mo, 26. Oktober 2026
Anmeldung	www.ipb-freiburg.de/ft
Kursleitung	Dr. Martin Denger Referatsleiter IPB, Berater (DGfP), Supervisor & Coach (DGSF); Freiburg
Referentin	Ramona Hasenfratz Systemische Coachin, Beraterin und Dozentin; Löffingen

Konflikte in der Personalführung

Wir müssen reden! Aber wie? In Ihrem beruflichen Umfeld führen Sie immer wieder Gespräche unterschiedlichster Art, in denen es diverse Interessen und Wünsche zu berücksichtigen gilt. Gerade bei kritischen Themen entstehen dabei oft auch Konflikte. Erweitern Sie Ihre Fertigkeiten, um Spannungen frühzeitig zu entschärfen. Erproben Sie alternative Verhaltensformen und Strategien positiver Gestaltung, um schwierige Gesprächssituationen konstruktiv und fruchtbar zu lösen.

Inhalte und Infos

- Methoden kennenlernen, die den kleinen oder großen Ärger klären
- Tipps zu produktiven Reaktionen bekommen und so mehr Energie zur Bewältigung der beruflichen Aufgaben gewinnen
- Anhand eigener Konfliktsituationen in kleinen Gruppen geeignete Vorgehensweisen erarbeiten
- In praktischen Lernsituationen passende Ansätze testen

Termin	Do, 26. November 2026, 10.30 Uhr – Fr, 27. November 2026, 16.00 Uhr
Ort	Karl Rahner Haus Habsburgerstraße 107, 79104 Freiburg
Anmeldeschluss	Do, 15. Oktober 2026
Anmeldung	www.ipb-freiburg.de/ft
Kursleitung	Dr. Martin Denger Referatsleiter IPB, Berater (DGfP), Supervisor & Coach (DGSF); Freiburg Boris Gschwandtner Referatsleiter IPB, Supervisor, Coach (DGSv, SG); Freiburg

Berufliche Potentialanalyse

Führungskräfte konzentrieren sich oft auf die Bedürfnisse anderer – doch auch die eigene Persönlichkeit prägt das berufliche Handeln entscheidend mit. Diese Potentialanalyse eröffnet die Chance, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und gezielt weiterzuentwickeln. Grundlage ist ein wissenschaftlich fundiertes Persönlichkeitsprofil, das Sie im anschließenden Auswertungsgespräch praxisnah erschließen.

Inhalte und Infos

- Berufliche Selbstwahrnehmung und typische Handlungsmuster analysieren
- Eigene Motivationsquellen und Zufriedenheitsfaktoren erkennen und reflektieren
- Individuelles Persönlichkeitsprofil mit dem „Bochumer Inventar“ (BIP) erstellen
- Ergebnisse reflektieren und im Auswertungsgespräch auf den Berufsalltag übertragen

Termin & Ort	Nach Vereinbarung – in Präsenz oder online
Vorgespräch	Telefonischer Austausch zu Angebot-Details als Entscheidungsgrundlage für Ihre Teilnahme.
Auswertung	Ergebnis-Besprechung in Präsenz oder online
Anmeldung & Infos	Telefon: 0761-120 40-250 E-Mail: leiten-planen-entwickeln@ipb-freiburg.de
Gesprächsbegleitung	Ulrich Schabel (Leitung) Diplompädagoge, Personalentwickler und Supervisor; Freiburg Monika Hagen Diplompädagogin, Coach und Trainerin; Freiburg
Hinweis	Das BIP ist ein anerkanntes Verfahren zur Erstellung eines Persönlichkeitsprofils – als Basis für Auswertung und Führungspraxis.

Coaching für Führungs- personen

Besser führen, zielgerichteter kommunizieren, Konflikte angemessener lösen: Viele Führungspersonen möchten sich weiterentwickeln und ihre Arbeit professionalisieren. Die Erzdiözese Freiburg unterstützt diese Bestrebungen und bietet allen hauptamtlichen Führungspersonen Coaching an. Das Ziel der Beratung wird individuell festgelegt. Der Fokus des Coachings liegt auf der Stärkung der Leitungs- und Führungskompetenz.

Inhalte und Infos

- Reflexion und Vergewisserung handlungsleitender Werte
- Beratung bei neuen Leitungs- und Führungsaufgaben
- Hilfestellung in schwierigen Führungssituationen
- Unterstützung bei belastenden Themen
- Führung von Mitarbeitenden
- Selbstmanagement und Bewusstmachen eigener Ressourcen

Wenden Sie sich bitte an:

Boris Gschwandtner

Institut für Pastorale Bildung, Referat Supervision,
Coaching und Organisationsberatung
Habsburgerstraße 107, 79104 Freiburg
Telefon: 0761-120 40-241
E-Mail: supervision@ipb-freiburg.de
www.supervision.ebfr.de/coach

Unter www.supervision.ebfr.de/coach finden Sie die Liste von Coaches mit denen wir zusammenarbeiten. Sie sind nach den Standards der DGSv (Deutsche Gesellschaft für Supervision) bzw. der SG (Systemische Gesellschaft) ausgebildet.

Kurz und gut: Online-Coaching

Profitieren Sie von unseren virtuellen Coaching-Sessions! Sie haben ein Anliegen aus dem beruflichen Kontext, aber wünschen dazu keinen ausführlichen Beratungsprozess? Ihnen würde ein Blick von außen helfen, wenn es um eine schwierige Situation geht oder Sie vor einer Entscheidung stehen? Dann könnte ein Kurzcoaching das Richtige für Sie sein. Ihre Benefits: Sie müssen nichts vorbereiten, wir beraten Sie fallbezogen und zeitlich flexibel.

Mögliche Themen für Ihr Coaching

- Führen und Leiten
- Konfliktklärung
- Entscheidungen treffen
- Teamarbeit
- Kirchenentwicklung
- Rollenidentität
- Selbstfürsorge



Online!

Termin	Auswahl an wöchentlichen Terminen zu unterschiedlichen Uhrzeiten
Anmeldung	www.ipb-freiburg.de/oc Bitte einen Termin auswählen. Dann erhalten Sie einen Link für Ihr Online-Coaching.
Zielgruppe	Leistungsverantwortliche in der Pastoral oder Verwaltung. Wenn Sie z. B. ein Projekt, ein Team oder eine Einrichtung (Kindergarten, Verband etc.) leiten, unterstützen wir Sie gerne.
Dauer und Preis	Zeitfenster eines Online-Coachings: max. 90 Minuten. Das Coaching ist für Sie kostenfrei.
Hinweis	Wir behandeln alle Inhalte des Gesprächs vertraulich. Es gelten die Standards der Erzdiözese Freiburg für den Bereich Supervision.

Inhouse-Fortbildungen – unser passgenaues Angebot

Führung maßgeschneidert weiterdenken! Buchen Sie für sich und Ihr Team ein Seminar vor Ort und wählen Sie aus unseren drei Themen aus. Es ist nicht das Passende dabei? Kommen Sie gerne mit Ideen für eine Fortbildung auf uns zu.

Ihre Vorteile

- Fortbildung für Ihre spezifischen Führungsthemen
- Praktische Ansätze zur Umsetzung in Ihrem Arbeitsalltag
- Stärkung Ihrer Führungskompetenzen und der Teamdynamik

Organisatorisches

- Vorgespräch zur Klärung von Zielen, Schwerpunkten und Anpassung an Ihre Teamsituation
- Ideale Dauer der Fortbildungen: 0,5 bis 1,5 Tage
- Durchführung in oder nahe Ihrer Dienststelle
- Trainer oder Trainerin wird für das ausgewählte Format vorgeschlagen

1 Mitarbeitende im Rahmen von K2030 zu Zielen führen

In der modernen Führung sind Ziele ein zentraler Bestandteil. Doch wie gelingt es, Mitarbeitende für die Ziele zu motivieren und auf dem richtigen Kurs zu halten?

Themen & Mehrwerte der Fortbildung

- Klare Prioritäten im eigenen Verantwortungsbereich setzen und umsetzen – auch im Rahmen von K2030
- Transparenz schaffen und Teamarbeit stärken
- Zielvereinbarungsgespräche effektiv führen und zur Entwicklung nutzen
- Ein gemeinsames Verständnis im Team für Ausrichtung und Prozesse schaffen

2 Schwierige Gespräche führen und Konflikte klären

Auch erfahrene Führungskräfte stehen bei schwierigen Gesprächen vor Herausforderungen. Ob Konflikte, Belastungen oder heikle Themen – entscheidend sind Selbstreflexion und konstruktive Gesprächsführung.

Themen & Mehrwerte der Fortbildung

- Eigene Rolle reflektieren und Handlungssicherheit gewinnen
- Konstruktive Gesprächsführung gezielt einsetzen
- Belastende Themen ansprechen und Konflikte lösen
- Vertrauen fördern und kollegiales Lernen ermöglichen

3 Vielfalt als Stärke nutzen und Teamarbeit gestalten

Kooperation & Eigenart: Teamarbeit ist mehr als das Zusammenspiel verschiedener Persönlichkeiten – sie ist die Kunst, individuelle Stärken zu erkennen, zu fördern und auf ein gemeinsames Ziel auszurichten.

Themen & Mehrwerte der Fortbildung

- Persönliche Stärken im Team erkennen und effektiv nutzen
- Individuelle Potenziale analysieren und gezielt fördern
- Verbindliche Vereinbarungen zur Förderung individueller Stärken treffen
- Führung so gestalten, dass Teamdynamik entsteht und trägt

Kontakt und Anmeldung

Referat Leiten-Planen-Entwickeln

Habsburgerstraße 107, 79104 Freiburg

Telefon: 0761-120 40-280

E-Mail: leiten-planen-entwickeln@ipb-freiburg.de

Allgemeine Infos und weiterführende Hinweise

Informationen zu den einzelnen Fortbildungen finden Sie auch im Internet unter: www.ipb-freiburg.de/ft

Kontakt

Bei weiteren Fragen helfen wir Ihnen gerne persönlich weiter:

Oksana Kosarenko, Referat Leiten-Planen-Entwickeln

Telefon: 0761-120 40-250

E-Mail: leiten-planen-entwickeln@ipb-freiburg.de

Stornierungen


Bei einer kurzfristigen Absage gelten die AGBs des Instituts für Pastorale Bildung unter www.ipb-freiburg.de/agb

Konzeption

An der Konzeption der Führungstrainings haben mitgewirkt:

Andrea Legge, Dr. Martin Denger, Boris Gschwandtner, Oliver Fingerhut

Referatsleitung, Institut für Pastorale Bildung; Freiburg

A photograph of two elephants walking away from the camera on a paved road. The elephants are in the center of the frame, with their backs to the viewer. The road has yellow lines on the sides. The background shows a landscape with trees and a cloudy sky.

Elefanten sind gelehrige Tiere mit gutem Gedächtnis. Bleiben auch Sie wissensdurstig und unseren Führungstrainings verbunden.

Veranstalter

Erzdiözese Freiburg

Institut für Pastorale Bildung
Direktor: Dr. Michael Schlegel

Karl Rahner Haus
Habsburgerstraße 107
79104 Freiburg

Telefon: 0761-120 40-200
Fax: 0761-120 40-5200

E-Mail: info@ipb-freiburg.de
www.ipb-freiburg.de

